

➤ Recrute un(e) chef de projet développement territorial, en charge de la mise en œuvre du Projet Alimentaire Territorial (PAT) du Centre-Cher

Présentation générale du poste

Le ou la chef de projet développement territorial est chargé de piloter, animer et évaluer la mise en œuvre du projet alimentaire territorial du Centre-Cher dans un cadre partenarial. Placé sous l'autorité de la Directrice Adjointe Animation et Développement Territorial, il travaille en lien étroit avec cette dernière et aura des contacts réguliers avec la direction du PETR et la Vice-Présidente en charge du PAT. Au sein d'un collectif de vingt agents, il intègre une équipe de quatre développeurs territoriaux, œuvrant dans les domaines de l'emploi (GPECT), de la biodiversité (TVB) et de la santé (CLS). Il travaille en lien étroit avec eux et peut être amené à initier de nouveaux projets.

Les missions s'articulent autour de trois principaux champs d'action :

- **Consolider, préparer et animer les espaces de dialogue et de gouvernance du PAT,**
- **Mettre en œuvre des actions en faveur d'une alimentation plus locale et durable et participer aux actions conduites par les partenaires,**
- **Contribuer aux projets collectifs portés par l'équipe et au fonctionnement institutionnel du PETR.**

Le poste nécessite de disposer de bonnes capacités d'analyse ; d'un goût pour le passage à l'action concrète et d'une capacité à entretenir des échanges réguliers avec les partenaires et acteurs locaux. Un des enjeux forts consiste à favoriser un dialogue entre l'ensemble des acteurs du système alimentaire, basé sur l'objectivation des constats et l'expression constructive des différentes opinions. L'objectif est d'identifier et développer des actions concrètes pour favoriser la relocalisation de l'alimentation.

Ainsi, le chef de projet inscrira son action dans un cadre partenarial, notamment avec les acteurs associés au conseil local de l'alimentation. Il devra faire preuve de pragmatisme, de volontarisme et de capacités de conviction. Pour cela, il pourra s'appuyer sur la direction adjointe et la direction du PETR Centre-Cher, qui lui apporteront un appui opérationnel et stratégique.

Il pourra également s'appuyer sur le pôle administratif du PETR pour la gestion des financements et l'organisation logistique des événements phares et sur des échanges et retours d'expériences avec l'équipe du PETR, notamment les développeurs territoriaux du pôle animation-développement territorial et les chefs de projet du pôle contractualisation.

Missions et activités

Consolider, préparer et animer les espaces de dialogue et de gouvernance du PAT :

- Préparer et organiser, en lien avec l'équipe de direction et la vice-présidente, les réunions du comité de pilotage et du Conseil Local de l'Alimentation (instances de pilotage politique)
- Programmer, animer et coordonner les instances projets en lien avec les partenaires : comité technique, groupes de travail thématiques, groupe de suivi de projets
- Assurer le lien avec les partenaires institutionnels (Région, Département, État, EPCI...) et les acteurs de l'alimentation (Chambres consulaires, instances représentatives, associations...)

Mettre en œuvre des actions en faveur d'une alimentation plus locale et durable et participer aux actions conduites par les partenaires,

- Assurer le suivi, la mise en œuvre et l'évaluation du plan d'actions partenariales pluriannuelles et proposer des adaptations en fonction des enjeux identifiés sur le territoire
- Proposer chaque année un plan annuel d'actions portées directement par le PETR Centre-Cher
- Participer aux actions prioritaires mises en œuvre par les partenaires,
- Contribuer à la mise en réseau du territoire, aux échanges de bonnes pratiques, dans une logique de développement territorial et de renforcement des capacités d'actions collectives du territoire

Contribuer aux projets collectifs portés par l'équipe PETR, et au fonctionnement institutionnel du PETR

- Préparer les rapports et projets de délibération à soumettre aux instances concernant le PAT
- Participer à la préparation et au suivi budgétaire de la démarche PAT
- Contribuer à la mise en œuvre des projets transversaux du PETR et faire le lien avec le PAT
- Assurer un rôle de reporting et d'aide à la décision auprès de l'équipe de direction.

Profil recherché

Un profil généraliste en matière d'aménagement et de développement du territoire est attendu. Idéalement, le candidat dispose d'une expérience réussie d'environ 3 à 5 ans en collectivité, bureau d'études ou association.

Ayant un intérêt pour les enjeux de développement territorial, le candidat disposera également de capacités d'analyse, fera preuve de curiosité, d'ouverture au dialogue et de volontarisme.

Des connaissances opérationnelles sur les enjeux de structuration d'un système alimentaire territorial seront un vrai plus (production, transformation, circuits logistiques, distribution, consommation). Toutefois, si le candidat dispose d'un solide bagage en matière de développement territorial et d'un intérêt avéré pour la thématique lui permettant d'avoir des premières bases, il pourra acquérir les compétences métiers dans le cadre de sa prise de poste.

Au-delà du parcours, nous cherchons une personne polyvalente, fiable, capable de faire face à des situations variées et également de s'affirmer de façon constructive dans un débat d'idées. Autonome dans son organisation, elle sait rendre compte avec clarté, prendre des initiatives tout en identifiant les sujets nécessitant arbitrage. Curiosité, sens du service public et professionnalisme sont essentiels pour s'inscrire dans un collectif engagé.

- **L'attention des candidats est attirée sur le fait que nous recherchons autant des compétences techniques qu'une personnalité en phase avec la philosophie de fonctionnement du PETR, qui repose notamment sur la combinaison du professionnalisme et de la convivialité.**

Compétences et savoirs

SAVOIR	- Bonne culture générale - Maîtrise des techniques du développement territorial (diagnostic, stratégies thématiques, plan d'actions) - Connaissances de l'environnement territorial - Intérêt pour les enjeux liés à l'alimentation (production, transformation, distribution, consommation)
SAVOIR-FAIRE	- Capacités d'analyse et de synthèse - Méthodologie de gestion de projet (planification, suivi budgétaire...) et de reporting - Animation de réunions et prise de parole en public - Entretien et animation de réseaux d'acteurs - Techniques de rédaction (courrier, note, rapport) - Maîtrise des outils bureautiques
SAVOIR-ETRE	- Capacités de diplomatie et d'affirmation (assertivité) - Capacités d'adaptation et d'initiative - Travail en équipe et en réseau (ouverture, écoute, dialogue) - Sens de l'organisation et rigueur - Sens du service public et de l'intérêt général

Quelques mots sur le PETR

Créé en 2019 par la fusion du SIRDAB et des pays de Bourges et de Vierzon, le PETR Centre-Cher est un établissement public de coopération territoriale jeune, mais disposant d'une histoire d'une vingtaine d'années. Il rassemble 6 EPCI et 98 communes, représentant près de 200 000 habitants.

Il dispose de ses propres locaux, rénovés et lumineux, situés au Rond-point Farman à Bourges. Il s'appuie pour son fonctionnement sur une équipe de 20 agents, aux compétences pluridisciplinaires et complémentaires, dont le dynamisme, l'expertise et la sympathie sont reconnus. Cette équipe travaille en lien étroit avec l'équipe exécutive du PETR, composé d'un président ; de huit vices présidents et de sept membres du bureau.

Véritable outil de dialogue territorial, le PETR porte ses missions en veillant à l'association étroite des Présidents des 6 EPCI membres, du Conseil Régional, du Conseil Départemental, de l'État et des principaux acteurs publics du territoire.

Sa compétence centrale est l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet de territoire, qui constitue à la fois une démarche partenariale et un document stratégique et opérationnel. Ce dernier se décline dans un document de planification (le SCoT), des outils contractuels (Contrat de Réussite de la Transition Écologique, Contrat Régional de Solidarité Territoriale, Programme LEADER), des démarches thématiques de développement territorial (GPECT, CLS, PAT, TVB...) et de possibles nouvelles coopérations entre acteurs publics du territoire. Le PETR porte également un service mutualisé d'instruction des autorisations d'urbanisme pour une soixantaine de communes du territoire.

Informations générales sur le poste

Localisation	Bourges, dans le Cher (18) en Région Centre-Val de Loire ↳ Bourges a été désignée capitale européenne de la culture en 2028 !
Temps de travail	➤ 2 cycles possibles : 39 heures (23 RTT / 25 CA) ou 37h30 (15 RTT / 25 CA) ➤ Télétravail possible selon plusieurs modalités : régulier et/ou flottant ➤ Horaires adaptables (Plages fixes / plages variables)
Niveau d'emploi	➤ Recrutement ouvert aux titulaires et aux contractuels ➤ Niveau de formation : Bac +3/+5 en aménagement et/ou développement territorial ➤ Catégorie : A
Salaire	➤ Selon expérience et profil, sur la base des grilles d'Attaché + RIFSEEP (IFSE = prime de fonction mensuelle + CIA = prime de résultat annuelle) ➤ Participations mutuelle (18 € / mois) et prévoyance (19 € / mois) ➤ Affiliation au CNAS (équivalent Comité d'Entreprise = prix attractifs sur cultures/loisirs/vacances ; aides financières pour la licence sportive, pratique culturelle des enfants, garde périscolaire ; participation CNAS de 20% sur l'acquisition de CESU...)
Liens hiérarchiques & fonctionnels	- Responsable hiérarchique direct (n+1) : Directrice Adjointe Animation et Développement territorial, du PETR Centre-Cher, qui définit, suit et évalue les missions de l'agent - Liens quotidiens avec les chefs de projets du pôle animation et développement territorial - Liens réguliers avec le directeur du PETR et les agents du pôle contractualisation - Echanges réguliers avec les partenaires institutionnels (Région, Département, État...) et les acteurs publics, privés et associatifs du système alimentaire territorial (CA18...)
Moyens matériels	- Ordinateur portable / téléphone portable professionnel - Véhicules de service
Calendrier	- Date limite de candidature : <u>16 octobre 2026</u>

Candidatures et renseignements

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter :

Fanny-Marie SORCELLE
Directrice Adjointe Animation et Développement Territorial
Tel : 02.46.59.15.39
Courriel : fannymarie.sorcelle@petr-centrecher.fr

- Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être adressées à l'attention du Président du PETR Centre-Cher par courriel sur : contact@petr-centrecher.fr