



Fiche de poste Volontaire Territorial en Administration (VTA)

Chargé(e) de mission : Projet de Territoire, Contractualisations, Coordonnations d'actions

Contexte :

Le PETR des Hautes Terres d'Oc regroupe les Communautés de Communes du Haut Languedoc et Sidobre Vals & Plateaux. La Communauté de Communes Thoré Montagne Noire travaille en partenariat avec Hautes Terres d'Oc, par voie de convention. Le territoire regroupe 45 communes et 26 000 habitants, situés dans le Tarn et l'Hérault.

Le PETR des Hautes Terres d'Oc anime et suit un Projet de Territoire : « être un territoire d'accueil, *(accueil de nouveaux arrivants ou de nouvelles entreprises)* ».

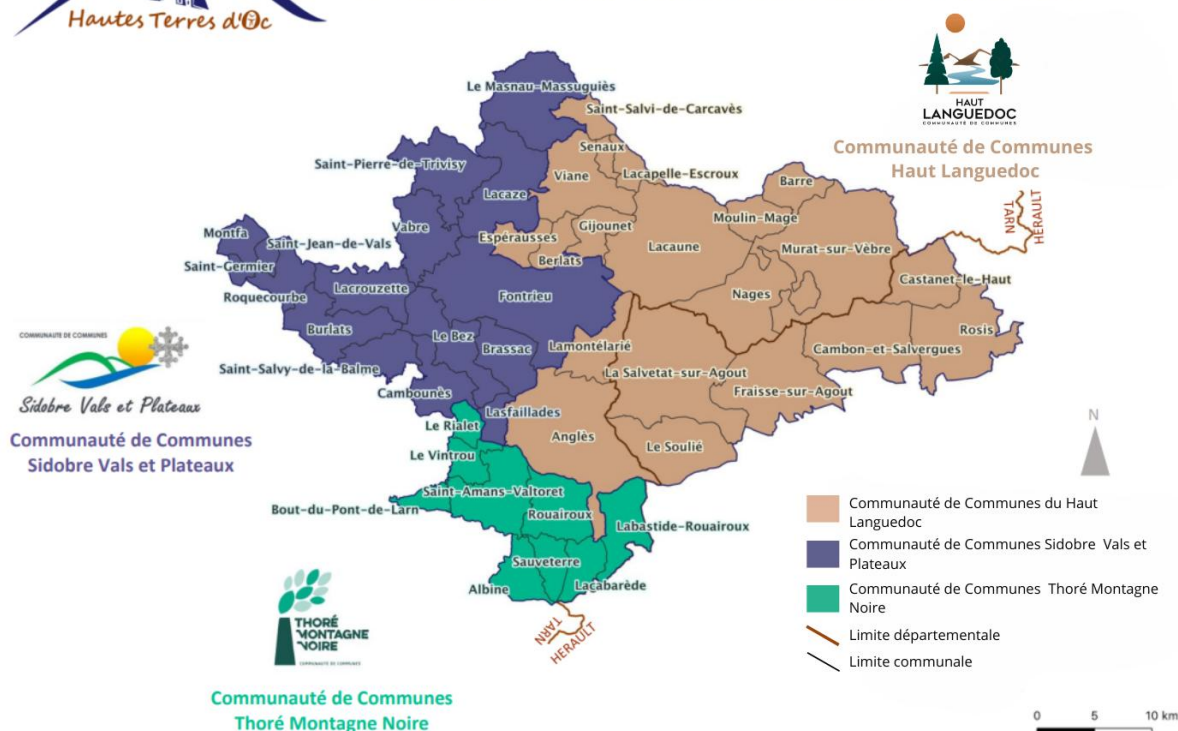
Ce Projet de Territoire est contractualisé avec l'Europe (LEADER, FEDER-ATI, FEDER Massif Central), l'Etat (Contrat de Réussite à la Transition Ecologique CRTE), la Région (Contrat Territorial Occitanie CTO) et le Département (via les Contrats Atouts Tarn signés par les Communautés de Communes).

Ce Projet de Territoire est également décliné dans notre schéma de cohérence territoriale (SCoT), document d'urbanisme intégrateur.

Le PETR des Hautes Terres d'Oc anime également divers dispositifs : Territoire d'Industrie (avec l'Etat et la Région), Contrat Local de Santé (avec l'ARS), Pacte Territorial (avec l'ANAH), Convention Territoriale Globale (avec la CAF et la MSA), Relais Petite Enfance (avec la CAF et la MSA), Conseiller en Energie Partagée (avec l'ADEME), le schéma touristique et culturel du territoire, etc.



Le Territoire du Pôle Territorial des Hautes Terres d'Oc



Missions :

La ou le volontaire aura pour mission :

- Dans un contexte de renouvellement des exécutifs des communes et des Communautés de Communautés :
 - Rédaction du bilan du Projet de Territoire (2020-2026) et notamment sa déclinaison dans le CRTE (contractualisation avec l'Etat)
 - Evaluation des contractualisations du PETR (CRTE, CTO, ...) et réflexions sur la mise en place des indicateurs de suivi des projets (notamment pour le volet transition écologique, dans la dynamique de la COP)
 - Suivi du déploiement du logiciel QPilote (dédié au suivi de projets)
 - Appui à l'actualisation du Projet de Territoire en associant les élus du territoire (Conférence des Maires, groupes de travail), les « forces vives » du territoire (via le Conseil de Développement), les agents des Communautés de Communes et du PETR, etc.
 - Réflexions sur des actions de « aller-vers » pour avoir une concertation active avec la population locale
 - Appui à l'accompagnement des élus dans la définition et la priorisation du plan d'actions du PETR (2026-2032)
- Dans un contexte de début de mandat :
 - Appui à l'accompagnement des collectivités locales dans leurs projets (mobilisation des financements, réponses à des appels à projet, aide aux marchés publics, mise en relation avec les partenaires ...).
 - Organisation des ateliers ingénierie thématiques (à l'attention des élus municipaux)
 - Co-animation de groupes de travail, selon les priorités validées par les élus (par exemple : l'habitat, les mobilités, etc), en lien avec les chargés de mission concernés.
 - Déployer et accompagner de nouveaux projets portés par le PETR ou les Communauté de Communes.
 - Conception de supports de présentation valorisant le travail du PETR des Hautes Terres d'Oc.
- Dans un contexte de ZAN (zéro artificialisation nette) :
 - Suivre l'observatoire du foncier économique vacant, en lien avec la chargée de mission développement économique
 - Mettre en place et suivre la démarche « biens vacants sans maître », en lien avec les communes volontaires et les chargés de mission concernés

Profil recherché :

Formation :

Master dans les domaines du développement et de l'ingénierie territoriales, géographie et aménagement du territoire, droit public, administration économique et sociale (AES), ...

Compétences techniques :

Capacité rédactionnelle et de synthèse indispensables.

Capacité d'analyse, conception d'outils ou de méthodes.

Conduite d'entretien et de réunions.

Aisance relationnelle et capacité à mobiliser des acteurs variés.

Réalisation de supports de communication.

Qualités personnelles :

Autonomie, sens de l'organisation, sens de l'initiative.

Esprit d'équipe et bonnes capacités de communication.

Âge :

Le dispositif VTA est ouvert aux jeunes de 18 à 30 ans.

Conditions de travail :

Siège administratif :

27 Avenue du Sidobre 81260 BRASSAC

Déplacements possibles :

Permis B obligatoire

Véhicules de service mis à disposition

Durée du CDD :

12 mois minimum.

Temps de travail :

Temps complet (35 heures/semaine).

Temps partiel possible (a minima 75% soit 26h30/semaine).

Ouvert aux étudiants en alternance :

Oui. Les missions seront revues avec l'étudiant (selon le temps passé au sein de la structure).

Accompagnement par un tuteur dédié pour garantir le bon déroulement des projets.

Le PETR peut aider le ou la volontaire à trouver un logement (aide à la recherche, pas d'aide financière).

Rémunération :

À définir, selon le profil du candidat.

CIA possible.

Avantages :

25€ de participation mensuelle pour la mutuelle santé (labellisée).

8€ de participation mensuelle pour la prévoyance (labellisée).

Prestations sociales pour le personnel.

Contact :

Anthony ASTIÉ – Directeur Général des Services

anthony.astie@hautesterresdoc.fr

05.63.74.29.27

Candidatures :

À adresser au Président du PETR, Daniel VIDAL.

À déposer avant le 9 août 2026.

Par courrier : 27 Avenue du Sidobre 81260 BRASSAC

Ou par mail : anthony.astie@hautesterresdoc.fr