

# Conseiller(ère) habitat - PETR COEUR DES HAUTS DE FRANCE

Ref : 0080251203001163

Fonction publique	Employeur	Localisation
Fonction publique Territoriale	Structures de coopération territoriale	Péronne

**Domaine :** Aménagement et développement durable du territoire

**Date limite de candidature :** 15/01/2026

<b>Nature de l'emploi</b> Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels	<b>Expérience souhaitée</b> Confirmé		
<b>Rémunération</b> (fourchette indicative pour les contractuels) Non renseigné	<b>Catégorie</b> Catégorie B (profession intermédiaire)	<b>Management</b> Non	<b>Télétravail possible</b> Oui

## Vos missions en quelques mots

Le Pôle d'Equilibre Territorial et Rural (PETR) Cœur des Hauts-de-France est une structure dédiée au développement local, composée d'une équipe pluridisciplinaire de 22 personnes. Son rôle consiste à mener des actions dans les domaines de l'Aménagement du Territoire, de la culture, du tourisme et du développement économique, en soutien aux politiques menées par les trois Communautés de Communes membres : CC de la Haute Somme, CC de l'Est de la Somme et Terre de Picardie.

Le PETR couvre un territoire de 144 communes dans le département de la Somme, avec une population de 67 000 habitants, dont la principale ville est Péronne.

1. Communication du dispositif, en lien avec le chargé de mission Urbanisme et habitat :
  - Participer à la mise en place et à l'animation de la stratégie de communication autour du Pacte Territorial ;
  - Participer à l'élaboration des supports de communication (brochures, affiches, publications en ligne) afin de sensibiliser le public aux questions liées à l'habitat ;
  - Organiser et animer des campagnes de sensibilisation et des événements locaux pour promouvoir le dispositif ;
  - Collaborer avec d'autres acteurs locaux (associations, collectivités, professionnels de l'immobilier, etc.) pour garantir une communication efficace.

## 2. Accueil et renseignement du public :

- Informer et orienter les particuliers, propriétaires occupants, bailleurs ou syndics dans leur demande de renseignements (par téléphone, par mail et lors de permanences et d'évènements) ;
- Assurer un suivi des demandes et orienter les usagers vers les dispositifs financiers correspondants et les services appropriés au besoin.

## 3. Permanences physiques :

- Tenir des permanences sur le territoire, à des horaires définis, afin de rencontrer directement le public et répondre à leurs questions.

## 4. Veille et mise à jour des informations :

- Se tenir informé des évolutions législatives et réglementaires concernant les aides aux travaux ;
- Mettre à jour régulièrement les informations disponibles pour le public afin de garantir la pertinence des conseils donnés.

## 5. Reporting et évaluation :

- Assurer un reporting régulier sur l'activité (nombre de personnes renseignées, types de demandes, coordonnées des demandeurs, etc.) ;
- Assurer un reporting régulier et un suivi des contacts avec l'opérateur en charge du volet n°3 ;
- Participer à des réunions de suivi et contribuer à l'évaluation de l'impact des actions menées.

# Profil recherché

- Diplôme : de niveau Bac +2, Bac +3. Sont appréciés : BTS professions immobilières, BTS en économie sociale et familiale, Licence en matière immobilière et/ou financière ;
- Permis de conduire : permis B et véhicule personnelle obligatoire pour assurer les déplacements sur le territoire ;
- Compétences relationnelles : Excellentes capacités d'écoute et de communication, sens du

service public et capacité à travailler en équipe.

- Qualités personnelles : Empathie, sens de la pédagogie, rigueur et autonomie dans l'organisation du travail.

Une expérience antérieure dans un poste similaire ou dans le domaine du logement ou des services au public serait un atout. La connaissance des dispositifs d'aides à l'habitat et des enjeux liés au logements serait un plus

## À propos de l'offre

### Informations complémentaires

Durée du contrat : 36 mois

Informations complémentaires

Cycle de travail : du lundi matin au vendredi soir

Durée hebdomadaire de travail : moyenne de 35 heures (Cycle de 39 heures avec récupération sous forme de RTT)

Déplacements pour réunions et RDV extérieurs principalement sur le territoire et en région des Hauts de France

Réunions parfois en soirée.

Permis B et voiture indispensable

Merci de transmettre un CV et lettre de motivation

### Conditions particulières d'exercice

Poste ouvert(s) sur le(s) grade(s) suivant(s) de la Fonction Publique Territoriale : Emploi contractuel de cat. B, Emploi contractuel de cat. C

### Fondement juridique

Art. L332-24 du code général de la fonction publique - Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

### Statut du poste

Vacant à partir du 01/04/2026

## **Métier de référence**

Chargée / Chargé de développement territorial