

OFFRE D'EMPLOI

LE POLE D'EQUILIBRE TERRITORIAL ET RURAL DU GRAND LIBOURNAIS

5 EPCI / 136 communes – 160.000 habitants

RECRUTE

Un.e Chargé.e de mission « Accompagnement »

1. LE POLE TERRITORIAL (PETR) DU GRAND LIBOURNAIS

Le PETR du Grand Libournais est un établissement public regroupant la Communauté d'Agglomération du Libournais et les Communautés de Communes Castillon-Pujols, du Fronsadais, du Grand Saint-Emilionnais, et du Pays Foyen (136 communes au total pour 160 000 habitants).

Le PETR est une structure de mutualisation de moyens et d'ingénierie dont les orientations et les champs d'intervention sont définis dans le cadre d'un projet de territoire. Il porte la compétence du Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT) et dispose d'un service urbanisme étoffé (instruction autorisation des droits du sol et planification). Le PETR anime et met en œuvre les missions qui lui sont déléguées par ses adhérents dans une recherche de cohérence des politiques publiques : observatoire territorial, coordination des politiques touristiques, développement industriel et revitalisation artisanale et commerciale, gestion de fonds européens, Projet Alimentaire de Territoire (PAT) et Contrat Local de Santé (CLS) et Conseil Local de Santé Mentale (CLSM).

L'équipe est composée de 14 collaborateurs (fonctions support et chargés de mission thématiques).

2. LE CONTEXTE DU POSTE ET DE LA MISSION

L'activité principale consiste à l'accompagnement et au suivi de projets (publics et privés), dans le cadre de la mise en œuvre du programme européen LEADER 2023-2027 et du volet territorial du FEDER (OS-5 2021-2027) en Grand Libournais, qui se déclinent autour de 3 axes stratégiques : 1) les services aux publics, 2) le développement économique, 3) la valorisation et la promotion territoriale. L'un et l'autre sont portés par le Groupe d'Action Local (GAL) du Grand Libournais, lequel est adossé à la structure porteuse PETR du Grand Libournais.

Le poste s'articule autour de 3 missions principales :

- 1) Mobiliser les publics cibles : sessions d'information, rencontre de partenaires, accueil et information des porteurs de projets,
- 2) Mettre en œuvre des accompagnements en mobilisant ses connaissances et savoir-faire au service de conseils personnalisés pour le porteur de projet,
- 3) Evaluer la mise en œuvre à travers un suivi des objectifs quantitatifs et qualitatifs, la production d'éléments de reporting et de bilans des activités.

3. ACTIVITES/MISSIONS

- Mettre en place et animer un accueil et un accompagnement individualisé des porteurs de projet (publics et privés),
- Concevoir et animer des sessions d'information et de vulgarisation,
- Développer une fonction de veille sur l'actualité des fonds européens en région Nouvelle-Aquitaine,
- Entretien du partenariat (opérationnel et institutionnel) nécessaire à la réalisation de la mission (notamment avec l'Autorité de Gestion régionale des fonds européens) et valoriser l'ancrage local des interventions, à travers notamment l'animation du Comité de Programmation des fonds (en lien avec les membres (élus et société civile) du GAL),
- Favoriser le rapprochement et la mise en réseau des acteurs locaux (notamment des porteurs de projets),
- Favoriser le rapprochement avec d'autres territoires (en France ou en Europe) à des fins de coopération,
- Superviser la gestion et le suivi administratif et financier de la mise en œuvre en collaboration avec la gestionnaire Europe du PÉTR,
- Participer au reporting et à l'évaluation de la mise en œuvre de la mission (notamment à travers l'élaboration de bilans qualitatifs et quantitatifs).

4. PROFIL RECHERCHE

- Formation supérieure (Bac +3 et plus),
- une expérience professionnelle en accompagnement de projets serait un plus, ainsi que des connaissances dans le développement local, les dispositifs d'aides, et les fonds européens ;
- Capacités d'animation et de mise en réseau d'acteurs locaux ;
- Rigueur et discrétion ;
- Connaissances juridiques et du fonctionnement des collectivités locales ;
- Capacité rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques usuels ;
- Capacité d'adaptation et de pédagogie, d'organisation et de planification ;
- Capacité à travailler en autonomie comme en équipe.

5. CONDITIONS

- Poste à temps complet – 35h ;
- Permis B ;
- Déplacements fréquents et disponibilité pour des réunions (comité de programmation) en soirée ;
- Rémunération à déterminer en fonction de l'expérience ;
- CNAS (Actions sociales).

POSTE À POURVOIR LE 16 OCTOBRE 2023

Contact :

Jean-Charles JOURDAN, Directeur – Tél. : 06.30.28.49.84

Adresser une lettre de candidature et un C.V par mail à :

direction@grandlibournais.eu

Clôture des candidatures : **12 octobre 2023**