Responsable du service Energie Climat

Offre n° O031230501034639

Publiée le 12/05/2023

Synthèse de l'offre

Employeur : POLE D'EQUILIBRE (PETR) DU PAYS DU SUD TOULOUSAIN

34 avenue de Toulouse

31390 CARBONNE

Regroupement de trois EPCI

Site web de l'employeur : http://www.payssudtoulousain.fr

Lieu de travail : CARBONNE

Poste à pourvoir le : 01/08/2023

Date limite de candidature : 11/06/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Energie et climat > Energie et climat

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : Responsable énergie

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Management : Oui

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Formé des Communautés de Communes du bassin Auterivain, de Cœur de Garonne et du Volvestre (99 Communes - environ 100 000 habitants), le Pôle d'Equilibre Territorial et Rural (PETR) du Pays Sud Toulousain porte un Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) délibéré en 2020.

Sous l'autorité du Directeur Général des Services / DGS, le/la titulaire aura la double responsabilité du PCAET et du Service Energie-Climat du PETR, composé de 6 agents (3 au Guichet Rénov'Occitanie, 1 à la Mobilité, 1 à la Transition énergétique des collectivités locales et 1 à la Chaleur renouvelable).

Missions / conditions d'exercice :

La mission générale est de contribuer à la définition , à la réalisation et à l'évaluation de l'action du PETR en matière de lutte contre le changement climatique et d'adaptation à ses effets sur le territoire du Pays Sud Toulousain ; ce, déclinée comme suit.

Définition et mise en œuvre de la politique de transition énergétique et écologique :

- Assurer le suivi administratif, juridique et financier des démarches Energie-Climat du territoire ;
- Contribuer à la conception des politiques du PETR en matière de transition énergétique et écologique en étant notamment force de proposition pour les élu.e.s;
- Elaborer et engager des plans d'actions comme traduction opérationnelle de ces politiques ;
- Coordonner, superviser et mettre en œuvre plus spécifiquement les actions du PCAET (rénovation énergétique de l'habitat et du patrimoine public, développement des énergies renouvelables, développement de la mobilité durable, actions de sensibilisation sur les enjeux énergétiques et écologiques...)
- Assurer la cohérence et l'articulation du PCAET avec le SCoT, le projet de territoire et les contractualisations territoriales (CRTE, CTO, LEADER, ATI) ;
- Proposer les méthodes et outils de suivi, animer l'évaluation et la mise à jour des politiques validées par les élu.e.s ;
- Répondre aux appels à projets / à manifestation d'intérêt pour le co-financement des postes et des actions, et accompagner leur mise en œuvre ;
- Rédiger, lancer et suivre les marchés publics inhérents à la mission ;
- Assurer la concertation et la coordination permanentes avec les 3 EPCI ;
- Assurer la concertation permanente avec les partenaires : ADEME, Région, Etat, Département et autres partenaires impliqués ;
- Participer aux différents réseaux, les animer, les structurer, les développer, les entretenir ;
- Appuyer les porteurs de projets s'inscrivant dans le PCAET, en lien avec les contractualisations territoriales ;
- Identifier, sensibiliser, mobiliser les acteurs locaux à intégrer à la démarche ;
- Animer les comités de pilotage et les comités techniques relevant de la mission ;
- Assurer la communication externe sur les actions relevant de la mission (articles, site Internet, réseaux sociaux...).

Organisation et fonctionnement du service Energie-Climat

- Définir les actions et missions du service : élaboration et suivi du projet de service, organisation du travail, accueil du public, relation aux élu-e-s et agents communaux / intercommunaux, etc.
- Définir les moyens nécessaires au fonctionnement du service : moyens humains et financiers, élaboration du budget et suivi, gouvernance avec les élu.e.s ;
- Organiser et contrôler le travail des agents de son service ;
- Assurer la communication interne au service ;
- Elaborer les rapports d'activités du service ;
- Information régulière du supérieur hiérarchique et des élu-e-s référent-e-s sur le fonctionnement du service.

Gestion des ressources humaines du service Energie -Climat

- Définir les missions de chaque agent placé sous son autorité : élaboration et actualisation des fiches de poste ;
- Evaluer annuellement les agents ;
- Planifier la formation des agents ;
- Assurer cohérence et cohésion, motivation et mobilisation de l'équipe ;
Participer aux études d'évolution de carrière et de la rémunération des agents en lien avec la Direction et la responsable du service des Ressources Humaines.

Activités transversales :

- Contribuer à la mise en œuvre des autres missions et actions du PETR, et à l'atteinte de ses objectifs généraux;
- Participer aux réunions inhérentes à l'activité et nécessaires à la bonne marche du PETR ;
- Assurer toutes les responsabilités et tâches dévolues aux cadres du PETR, sous l'autorité et en délégation du DGS.

L'agent bénéficie d'une large autonomie dans l'organisation de son travail et de celui de son service, la recherche de financements, la gestion du budget alloué, la prise de rendez-vous, l'organisation des réunions interne au service, la participation aux différents réseaux.

Profils recherchés :

- Diplôme de niveau Bac+ 4 minimum avec spécialité en environnement, aménagement du territoire...
- Expérience exigée d'élaboration et de suivi de PCAET mutualisés à l'échelle de plusieurs collectivités : 6 ans minimum
- Expérience exigée en gestion de projets et dossiers de financement : 6 ans minimum
- Expérience exigée d'encadrement d'équipe pluridisciplinaire : 5 ans minimum
- Maîtrise des politiques environnementales et de la transition énergétique.
- Maîtrise impérative du fonctionnement des collectivités locales et connaissance souhaitée des Pays / PETR
- Maîtrise des marchés publics.
- La connaissance des acteurs locaux serait un plus.

Autres :
- Autonomie, discrétion, devoir de réserve
- Production d'un travail fiable et de qualité, rigueur, sens prononcé de l'organisation
- Qualité de l'expression orale et écrite
- Analyse et synthèse
- Disponibilité, Capacité d'adaptation
- Activation des réseaux, Relationnel et forte aptitude au travail en équipe
- Savoir rendre compte à la hiérarchie et fixer des objectifs à son équipe

Divers
- Permis B, véhicule personnel indispensable.

Contact

Contact : 0561977313

Informations complémentaires :

Emploi permanent, ouvert au contractuel à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Poste à pourvoir le 1/08/2023
Poste à temps complet (35 heures).
Grade : Attaché
Poste basé à Carbonne avec déplacements fréquents sur tout le territoire et hors territoire.
Horaire variable en fonction des obligations du service.

Envoyer un CV, une lettre de motivation, dernier arrêté de situation, la copie (ou numérisation) de vos derniers diplômes, reconnaissance RQTH le cas échéant

Monsieur le Président
PETR du Pays Sud Toulousain
Espace Jallier
34, av de Toulouse
31390 Carbonne

Exclusivement par courriel : ressources.humaines@payssudtoulousain.fr

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.
À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.