

CHARGE-E DE MISSION « ESPACES NATURELS ET AGRICOLES »

Offre n° O088230501031465

Publiée le 10/05/2023

Synthèse de l'offre

Employeur	POLE D'EQUILIBRE TERRITORIAL ET RURAL - PETR DU PAYS D'EPINAL COEUR DES VOSGES - CHEMIN DU PORT 88000 EPINAL
Lieu de travail	EPINAL
Poste à pourvoir le	03/07/2023
Date limite de candidature	11/06/2023
Type d'emploi	Contrat de projet
Durée de la mission	12 mois
Nombre de postes	1

Détails de l'offre

Famille de métiers	Habitat et politique de la ville > Politique de la ville	Grade(s) recherché(s)	Attaché
Métier(s)	Chargé ou chargée du développement territorial		
Ouvert aux contractuels	Oui , sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement (Art. L332-24 du code général de la fonction publique) Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.		
Temps de travail	Temps complet, 1607 heures annuelles		

Descriptif de l'emploi

Le PETR du Pays d'Epinal Cœur des Vosges (168 communes pour trois EPCI membres) a adopté le 9 décembre 2021 son projet de territoire - cela lui permet de disposer d'une feuille de route pour le mandat en cours.

Dans ce cadre, les élus du PETR ont souhaité développer un service d'aide aux communes pour accompagner les communes et leurs intercommunalités (Communauté d'Agglomération d'Epinal, Communauté de communes de la Région de Rambervillers, Communauté de communes de Vosges Coté sud-ouest - 168 communes - 136 000 habitants) et s'engager dans le déploiement de deux politiques publiques en faveur des transitions écologiques notamment sur les espaces naturels, agricoles et forestiers : plan Biodiversité, un projet alimentaire territorial et restructuration de la gestion des circuits VTT.

Dans cette optique, l'année 2023 va être marquée par un travail visant à :

- Renforcer l'accompagnement des communes dans leurs projets avec le déploiement d'un outil cartographique pour faire émerger les projets ;
- Mettre en œuvre deux politiques publiques en articulation avec les EPCI : déclinaison d'un programme d'actions sur le Projet Alimentaire territorial (PAT) et mise en place d'un plan biodiversité.
- Restructurer la gestion des circuits VTT à l'échelle du territoire

Missions / conditions d'exercice

Le VTA en collectivité est un facilitateur de l'émergence des projets et contribue à l'accompagnement des communes par le PETR en articulation avec les intercommunalités

Description de la mission

- BIODIVERSITE (40%) : Lancement en lien avec la cheffe service Ingénierie de la politique biodiversité sur le PETR en transversalité avec le service Pays d'Art et d'Histoire et Aménagement durable (PAT/VTT) :

- o Suivi de l'étude en lien avec le cabinet recruté
- o Récolement des données auprès des partenaires

o Préparation et participation aux comités de pilotage et technique

o Suivi des projets démonstrateurs des 3 EPCI en faveur de la biodiversité

o Veille sur les appels à projets et les retours d'expériences innovants

- INGENIERIE (30%)

o Accompagnement des communes du PETR en binôme avec la cheffe de service Ingénierie concernant leur projet : recherche de financement, analyse de besoin, préparation de réunion, mobilisation de partenariats (ex : réhabilitation thermique d'une mairie, éclairage public, création de jardins...)

o Déploiement de l'outil de cartographie en ligne (formation prévue) pour aider l'émergence des projets du PETR ou ceux accompagnés pour la mise en œuvre des projets ;

- ANIMATIONS (30%) Mise en œuvre d'actions de sensibilisation pour le grand /jeune public/élus :

o Pour le Plan alimentaire territorial

o Pour le plan biodiversité

Profils recherchés

- Savoir : fonctionnement des collectivités et gestion des administrations (droit, finances) et une appétence pour les thématiques environnementales

- Savoir-faire : Conduite et gestion de projets, sensibilité pour les outils cartographiques et la pédagogie

- Savoir-être : Curiosité, réactivité, rigueur, discrétion et sens du relationnel

Contact

Informations complémentaires

Accompagnement de la collectivité

☒ Accompagnement à la montée en compétence de la personne recrutée :

o Point hebdomadaire avec la cheffe de service pour caler les objectifs hebdomadaires

o Echanges sur les besoins/attentes au-delà des missions pour appréhender les missions transversales du PETR ;

o Formation sur un outil didactique de cartographie en ligne

o Définition d'un plan de formation avec la personne recrutée

o Aide à la construction du projet professionnel (approche transversale sur les dossiers)

☒ Sièges du PETR : Maison de l'Habitat et des territoires, 1 avenue DUTAC, près de la gare d'Epinal

☒ Forfait mobilité durable (200€/an)

☒ Tickets restaurant

☒ 35h avec possibilité d'1 jour de télétravail par semaine

Durée de la mission : 12 mois avec évolution possible vers 1 CDD

Contact pour tout complément d'information sur le poste :

Marie VAXELAIRE, cheffe de service Ingénierie

Téléphone courriel :

03 29 37 87 77 - mvaxelaire@pays-epinal.fr -

DÉPOSER MA CANDIDATURE

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.