

POLE d'EQUILIBRE TERRITORIAL et RURAL
pour le Développement du PAYS BEAUCE GATINAIS en PITHIVERAIS
recrute un·e
CHEF-FE DE PROJETS DEVELOPPEMENT DURABLE ET SCOT

A temps complet – Poste basé à PITHIVIERS (45)

LE CONTEXTE :

Acteur opérationnel de proximité, le Pôle d'Equilibre Territorial et Rural pour le développement du Pays Beauce Gâtinais en Pithiverais est un territoire de projets et un espace de coordination entre les intercommunalités qui le composent.

Organisé en syndicat mixte, le PETR fédère les acteurs locaux autour de projets communs de développement et d'aménagement global et durable du territoire.

Situé au nord-est de la Région Centre, à quelques km d'Orléans et en lisière de l'Île de France (80 km de Paris), le PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais est composé de 78 communes (64 000 habitants environ), regroupées en 3 Communautés de communes réparties sur 2 cantons (Pithiviers et Malesherbes) dont 75% de communes rurales.

Ce territoire est de longue date engagé dans des démarches environnementales à travers son Agenda 21, ses Trames verte et bleue, sa labellisation Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV), son Contrat global d'Actions, son programme Natura 2000, et aujourd'hui le PCAET.

LES MISSIONS

Le POLE d'EQUILIBRE TERRITORIAL et RURAL pour le développement du Pays Beauce Gâtinais en Pithiverais, recrute un·e Chef-fe de projets Développement Durable et SCoT en charge de piloter l'animation et le suivi des dossiers correspondants.

Rattaché-e à la Présidence du PETR Beauce et Gâtinais en Pithiverais, en collaboration directe avec le Directeur, vous serez le-la référent-e sur les thématiques suivantes :

1. Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) [90%]

Les Conseils communautaires des 3 EPCI membres du PETR ont transféré la compétence PCAET au PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais début 2018, considérant l'intérêt que la coordination des actions dans le domaine de l'énergie, en cohérence avec les objectifs du PCAET et ceux définis dans le schéma régional du climat, de l'air et de l'énergie (SRCAE) soit portée à l'échelle du PETR.

La démarche PCAET s'inscrit dans la politique énergétique nationale qui vise un certain nombre d'objectifs qualitatifs : définir des objectifs communs pour réussir la transition énergétique, renforcer l'indépendance énergétique et la compétitivité économique de la France, préserver la santé humaine et l'environnement, lutter contre le changement climatique, mieux rénover les bâtiments pour économiser l'énergie, faire baisser les factures, créer des emplois, développer les transports propres pour améliorer la qualité de l'air et protéger la santé, lutter contre les gaspillages et promouvoir l'économie circulaire, favoriser les énergies renouvelables, valoriser les ressources de nos territoires.

En lien avec les services de l'Etat, les partenaires locaux et les EPCI membres, vous serez chargé-e de :

- **assurer l'animation de territoire** permettant la mise en œuvre du plan d'actions portant sur l'ensemble des secteurs d'activité et constituant l'outil opérationnel de coordination de la transition énergétique sur le territoire. Ces actions seront à mettre en œuvre par les collectivités territoriales concernées et/ou l'ensemble des acteurs socio-économiques, y compris en termes de communication, sensibilisation et d'animation des différents publics et acteurs concernés.

- **favoriser l'expression des habitants**, à travers notamment le panel citoyen, le Conseil de Développement Territorial, les associations locales, etc.

En marge du plan d'actions défini, vous pourrez **identifier ou favoriser l'émergence d'autres projets fédérateurs**, et en particulier ceux qui pourraient s'inscrire dans une démarche de territoire à énergie positive pour la croissance verte.

- **alimenter les dispositifs de suivi et d'évaluation** des résultats portant sur la réalisation des actions, la gouvernance et le pilotage adoptés. Il est précisé ici qu'un PCAET a une durée de validité de 6 ans. A mi-parcours, la mise en œuvre du PCAET fait l'objet d'un rapport mis à la disposition du public.

2. Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT) [10%]

La révision du SCoT initial s'est déroulée sur plusieurs années, pour aboutir, après une large concertation, à sa validation à l'unanimité à l'automne 2019.

Dans le cadre de la démarche de SCoT, vous êtes chargé-e de :

- **Mettre en œuvre les outils de suivi du territoire** : animer la plateforme SIG (récupérer et mettre à jour les données), préparer les bilans de suivi du SCoT ;
- Analyser les documents d'urbanisme arrêtés (PLU, PLUi, SCoT voisins ...) et **préparer les avis** à soumettre au Bureau du PETR, préparer les délibérations ;
- **Accompagner les communes** et/ou leurs groupements dans l'élaboration, la révision ou la modification de leurs documents d'urbanisme, en parallèle et en lien avec les services des intercommunalités ;
- **Elaborer et diffuser des outils de communication** sur le SCoT et l'aménagement du territoire.

LES COMPETENCES REQUISES

De formation supérieure Bac+3 à Bac+5 dans le domaine de la Géographie/Aménagement. Au-delà de vos diplômes, vous **justifiez d'une expérience opérationnelle**, tant sur le plan technique que juridique, vous permettant d'appréhender les problématiques d'urbanisme et d'aménagement, climat, énergie et développement durable.

Maîtrise des outils informatiques : World, Excel, SIG (Q-GIS).

Connaissance des procédures des marchés publics appréciée.

Dans votre parcours, vous avez piloté des projets pluridisciplinaires en termes d'activités mobilisant des interlocuteurs variés, idéalement sur le volet développement durable et biodiversité.

Capable d'identifier des problématiques communes sur un territoire, doté-e d'une bonne connaissance du fonctionnement des partenaires privés et publics, vous savez adapter le projet aux contraintes et mode de fonctionnement de chaque acteur.

Vous avez à cœur de travailler en réseau et en mode projet.

L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Reconnu-e pour votre rôle de catalyseur, votre appétence pour la co-construction et la mise en réseau, vous aimez orchestrer et mener à bien chacun de vos projets.

Réactif-ve, avec des capacités d'anticipation et le sens des priorités, vous vous adaptez continuellement aux changements de situation pour faire avancer le projet.

Vos qualités de contact et de communication, votre force de conviction vous permettent de convaincre et de mobiliser une équipe de partenaires, de communiquer avec un public très diversifié et de dialoguer d'égal à égal avec les chefs d'entreprises

A l'aise avec l'outil informatique (Word, Excel, Internet ...) et la rédaction de comptes-rendus et de synthèses, vous organisez avec rigueur les priorités d'actions et de moyens.

LES CONDITIONS

Poste à temps plein sur la base d'un CDD de droit privé de 1 an (renouvelable), 35 heures.

Poste placé sous l'autorité administrative de la Présidente du PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais et du Directeur.

Poste basé à Pithiviers (45300) ; déplacements à prévoir dans le Pithiverais et dans le Loiret.

Permis B.

Salaire selon grille indiciaire des attachés ou ingénieurs territoriaux + régime indemnitaire + CNAS + Convention CDG45 (mutuelle et prévoyance) optionnelle.

Prise de fonction immédiate.

Adresser lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae à :

Madame la Présidente du PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais
48 Bis, Faubourg d'Orléans
45300 PITHIVIERS

Pour tout renseignement relatif au poste, vous pouvez contacter :

M. VOYER David, Directeur

PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais

☎ 02 38 30 87 16

✉ territoire.pbgp@orange-business.fr