

Je veux générer
des idées nouvelles
en alignant mon
travail sur la base
de valeurs partagées



}

CARTOGRAPHIE DES VALEURS

INSPIRÉ DE
Nesta (2009) Worksheet 2a : Your Values. In : Creative Enterprise Toolkit.

NIVEAU DE PARTICIPATION



OUTIL ASSEZ SIMPLE,
AUTO-ADMINISTRÉ,
qui nécessite relativement peu de temps.

Quel est cet outil et pourquoi l'utiliser ?

Qu'est-ce qui vous pousse à faire ce que vous faites ? La cartographie des valeurs vous aide à répondre à cette question en vous donnant le moyen de décrire les valeurs ancrées dans votre travail personnel et plus largement, dans votre organisation. Ces valeurs exercent selon toute vraisemblance une influence déterminante sur tout ce que vous faites. Sans doute les tenez-vous pour acquises, ou évidentes, sans avoir pris la peine jusqu'ici de les énoncer clairement ou de les coucher par écrit. Définir ces valeurs peut pourtant être très utile lorsque vous essayez d'expliquer votre travail à des collègues ou partenaires.

Une fois ces valeurs définies, elles peuvent être partagées et servir de référence commune, ce qui simplifie et accélère la prise de décision, tout en garantissant la cohérence de votre travail. La tâche peut sembler aisée, mais elle peut s'avérer très utile lorsqu'elle est correctement menée à bien – à l'aide de la fiche d'activité ci-après. Il peut être particulièrement utile, dans le cadre d'un projet, de s'assurer que les membres de l'équipe sont en phase en leur demandant d'abord d'élaborer leur propre carte des valeurs, puis de la comparer avec celle des autres.

? COMMENT L'UTILISER

Commencez par inscrire individuellement sur une feuille de papier, ou une série de cartes, ce que vous jugez le plus précieux pour vous-même et pour votre organisation. Pensez à ces valeurs personnelles comme à ce qui vous fait vous sentir vraiment vivant et passionnément attaché à ce que vous faites au sein de votre organisation. Pour l'un, ce sera d'aider les autres, pour l'autre la créativité ou l'innovation, pour un autre encore l'honnêteté, la conscience écologique ou le leadership. Notez en le plus possible – même celles dont vous avez conscience mais que vous jugez moins importantes.

Lorsque vous avez noté un large éventail de valeurs (dix ou plus), disposez-les dans les champs appropriés sur la fiche d'activité.

Ne vous inquiétez pas si vous ne trouvez pas immédiatement où placer quoi – déplacez les jusqu'à ce que vous ayez trouvé la bonne place. Pour rester concentré, ayez un maximum de cinq valeurs dans la colonne « Toujours importantes ».

Demandez aux autres membres de l'équipe de faire de même. Une fois toutes les fiches correctement remplies, vous pouvez les échanger et en discuter. Montrer votre carte des valeurs remplie à quelqu'un qui vous connaît bien, en lui demandant son avis, est un bon moyen de clarifier ce qui est important pour vous. Ensemble, vous pouvez identifier les valeurs qui sont importantes pour l'organisation toute entière.

Toujours importantes	Parfois importantes	Rarement importantes	Jamais importantes
VALEURS INDIVIDUELLES			
Toujours importantes	Parfois importantes	Rarement importantes	Jamais importantes
VALEURS DE L'ORGANISATION			

Je veux générer des idées nouvelles
en alignant mon travail sur la base de valeurs partagées

CARTOGRAPHIE DES VALEURS

VALEURS INDIVIDUELLES	Toujours importantes	Parfois importantes	Rarement importantes	Jamais importantes
VALEURS DE L'ORGANISATION	Toujours importantes	Parfois importantes	Rarement importantes	Jamais importantes