

SYNTHESE ATELIER M1 :

Silver Économie

Territoires de projets : nos seniors valent le coup !

Camille Gutherle, Vanessa Heluin, Youssouf Labied, Delphine Laurent

Date : 09 octobre 2018

Présentation / animation

- **Elodie de la Grange** Directrice adjointe du Syndicat Mixte Sud Gironde
Cheffe de projet Economie et Santé

Intervenants

- **Odile Plan** Or Gris
- **Angélique Giacomini** Villes amies des aînés
- **Bernard Rudeau** CFDT Retraités

*L'atelier est organisé en plusieurs interventions animées et coordonnées
par la personne en charge de la présentation.*

Un temps d'échange est organisé à la fin des différentes présentations.

L'atelier commence à 10h50 et se terminer à 12h30

La première intervention est celle d'**Elodie de la Grange**, Directrice adjointe du Syndicat Mixte Sud Gironde, qui présente le projet **Silver Économie Sud Gironde**.

La durée de vie étant plus longue, les seniors représentent aujourd'hui une part importante de la population du territoire. Une stratégie de développement économique est ainsi adoptée sur certains territoires, comme c'est le cas en Sud Gironde.

Ce projet est basé sur **les besoins et les souhaits des seniors**.

Les plus de 60 ans sont tous aujourd'hui regroupés sous le nom de « seniors », aucune distinction n'est faite au sein de cette tranche de population. Il est important d'indiquer que l'âge n'est pas le seul indicateur valable, **l'état de santé** aussi devrait servir de référence.

Dans **l'économie résidentielle**, les retraités représentent une part importante dans les sources de revenus du territoire.

Le maintien à domicile est la clé de voûte de la silver économie : 8 français sur 10 souhaitent le maintien à domicile en cas de perte d'autonomie.

Qu'est-ce qu'une silver économie ?

Il s'agit de **l'ensemble des activités économiques et industrielles qui bénéficient aux seniors**, en favorisant le maintien en santé et en activité, une participation sociale accrue, une amélioration de la qualité et du confort de vie.

L'enjeu pour l'intercommunalité, est de permettre **l'innovation organisationnelle et technique** qui amènera à retarder la perte en autonomie.

Le défi à relever est de développer et de rendre plus qualifiés les nouveaux métiers d'aide à l'autonomie, de **professionnaliser l'aide à domicile**.

De **nouvelles compétences** sont à développer dans la spécialisation du travail du maintien à domicile...dépistage des signes de la dépression, connaissances en nutrition, herbothérapie...) - *témoignage vidéo de Jérôme LEMOINE, directeur CLIC Sud Gironde*
Il faut décroiser le secteur social et médico-social.

Un autre levier utilisable est d'utiliser une base digitale permettant une meilleure circulation de l'information, et une meilleure coordination des métiers de l'aide à domicile. - *témoignage vidéo d'Olivier LORIEUX, directeur de l'entreprise SANTECH.*

Dans le logement, le rôle de l'habitat social est de favoriser les partenariats pour accroître la part de l'innovation et la faire aller plus loin. - *témoignage vidéo de Sandra MIRAILH, cheffe de projet innovation du bailleur social LOGEVIE.*

En fonction des résultats trouvés dans les actions menées par le territoire on dicte les politiques à mener à l'échelle de l'Etat - *témoignage vidéo de Raphaël BENGOA - ancien ministre de la santé Basque en Espagne.*

Odile PLAN, présidente de l'association OR Gris

porte l'accent sur la place des seniors dans l'économie résidentielle en insistant sur le challenge de voir en un senior un acteur et un initiateur.

En effet, ils veulent être libres de leur temps et de leur choix.

Un directeur de maison de retraite intervient et reprend Odile Plan en disant que les maisons de retraite ne sont pas des "mouroirs", ils font également des projets de vie. Il faut mieux qualifier les notions de résidences seniors et de maisons de retraite.

C'est à ce moment qu'un directeur d'un PETR annonce l'idée d'inventer une structure qui permet de mettre en place des services adaptés au local et destinés à tous.

Angélique Giacomini, chargée de la formation et de la recherche dans le Réseau francophone des Villes Amies des Aînés

corrobore les propos énoncés en ajoutant que

la dimension du plaisir est centrale dans la conception d'un projet.

Bernard Rudeau, représentant de la CFDT

présente brièvement le projet Partage de toit, qui a pour principe de permettre aux personnes âgées de faire louer une chambre à des étudiants. La CFDT Retraités a pour rôle de faire le lien entre retraités et étudiants.

Un débat s'est instauré autour des 4 interventions et voici les éléments principaux à retenir :

➤ 5 écueils à éviter (méthodologie, gouvernance)

- Faire de la silver économie un simple marché commercial, ce qui apparaît trop restrictif;
- Considérer la vieillesse uniquement par le spectre médico-social : poids pour la société;
- Solution clé en main à rejeter, il s'agit de prendre en considération les besoins et les attentes des personnes âgées d'un territoire (politique à la carte pour les seniors);
- Lutter contre les stéréotypes sociaux et "l'âgisme": 90 % de la population retraitée est en bonne santé : Angélique GIACOMINI stipule qu'il est important de permettre aux gens de **trouver leur place avec leur âge et non à cause de leur âge**
- **Faire la différence entre handicap et dépendance** : il est plus facile pour une personne de vingt ans en situation de handicap de s'adapter en comparaison avec une personne présentant le même handicap plus âgée.

➤ 5 leviers à privilégier (méthodologie, gouvernance)

- La vieillesse est une ressource à exploiter : **les personnes âgées constituent une potentialité pour les territoires**. En effet, ils ont à cœur de mettre à disposition les compétences et expériences développées tout au long de leur vie. Le challenge pour les territoires est de voir en son sénior, un acteur et un initiateur (jardins collectifs, conciergerie, épiceries solidaires, autres associations...);
- **Valoriser la place du retraité dans l'économie résidentielle** : en effet, il est un consommateur important à prendre en compte puisqu'il effectue l'essentiel de ses achats localement;
- Mouvement de travail ascendant : dynamique de **co-construction élus, professionnels, habitants qui déterminent ensemble, les actions à mener**;
- **Anticiper les transitions démographiques** (retraites des baby boomer) : tenir compte du changement de la place qu'occupent les retraités dans la société;
- Agir sur l'habitat : repenser les projets habitat senior sur l'ensemble des territoires en tenant compte de leurs spécificités, ne plus considérer que l'EHPAD ou maintien à domicile comme seules solutions (**habitat intergénérationnel ...**);
- Reconnaissance des personnes âgées sur les territoires : il s'agit de pallier la méconnaissance actuelle de **l'hétérogénéité de ce public**.

➤ Quelques bonnes pratiques

- Développer et se saisir des technologies dédiées existantes comme la domotique pour améliorer le confort de vie des personnes âgées;
- Développer de nouvelles formes de professionnalisation dédiées aux spécificités des personnes âgées. La professionnalisation de ces nouveaux métiers est à développer;
- Exemple d'un aménagement urbain intergénérationnel : des marches d'escaliers sont confondues par un jeu de peinture avec des touches de pianos; c'est une activité ludique qui intéresse les enfants et qui encourage également la bonne pratique de l'utilisation de ces escaliers par les personnes âgées;
- Intégration du volet « seniors » dans toutes les approches du développement local (exemple : intégrer les seniors dans les PLU / docs d'urbanisme, etc...);
- Apporter du sens aux actions et aux projets développés avec et pour les seniors : association « Au foin de la rue » à St Denis Gastines (association créée dans la volonté de faire venir la culture en milieu rural);
- Importance de collaborer avec des partenaires spécialisés, association telle que « Villes amies des aînés » qui encourage une mixité sociale, des actions intergénérationnelles, un accueil familial. L'enjeu est de trouver une hybridation qui amène à l'ouverture au monde.
- Se saisir des services spécifiques proposés pour anticiper la transition que représente la retraite comme des entretiens psychologiques (travail sur la transition de vie)